

泉州メディカ 次世代育成行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年11月1日～2024年10月31日までの1年間

2. 内容

目標1：2024年11月までに、男性の子育て目的の休暇の取得を進める

<対策>

- 2021年11月～ 薬局長会議にて、行動計画変更届提出を周知
- 2022年 1月～ 薬局長会議にて、目標宣言を行う
各職場にて周知
- 2022年 4月～ 職員総会、入職オリエンテーションなどで周知
2023年度以降も実施

目標2：2024年11月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人当たり年間240時間未満とする。

<対策>

- 2021年11月～ 薬局長会議にて、行動計画変更届提出を周知
- 2022年 1月～ 薬局長会議にて、目標宣言を行う
各職場にて周知
職場目標・個人目標にも取り入れ
- 2022年 4月～ 職員総会、入職オリエンテーションなどで周知
半期ごとに薬局長会議で残業状況の推移を確認する
効果が不十分な職場については原因分析を行う
他職場との比較を行い、対策を検討・実施する
2023年度以降も実施